



Global Compact 2022

Communication on progress



## Table des matières

Déclaration de soutien aux principes du Pacte Mondial.....	2
1- Présentation Synechron France .....	3
2- Rappel des 10 principes du pacte mondial de l'ONU .....	4
Droits de l'homme.....	4
Conditions du travail .....	4
Respect de l'environnement .....	4
Lutte contre la corruption .....	4
3- Actions en faveur des droits de l'homme .....	5
4- Actions en faveur des conditions de travail.....	5
5- Actions en faveur du respect de l'environnement .....	11
6- Action de lutte contre la corruption.....	17

# Déclaration de soutien aux principes du pacte Mondial de l'ONU



Synechron France est adhérent au pacte de l'ONU depuis le 27/11/2016.

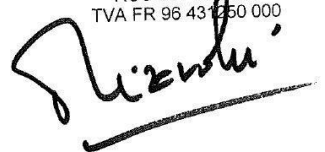
Ce document constitue notre quatrième Communication sur le Progrès (COP 2022), qui actualise la COP 2021 établie l'an passé.

Il expose l'attachement de Synechron France aux 10 grands principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Je réaffirme ici notre engagement à les respecter, les promouvoir et à les mettre en œuvre.

François-Bernard MIZRAHI

Synechron France  
28-32 avenue Victor Hugo 75116 Paris  
RCS 431 250 000  
TVA FR 96 431 250 000







## 1- Présentation Synechron France

Nous sommes un cabinet de conseil mondial alliant créativité et technologies innovantes pour développer des solutions digitales de pointe.

Synechron s'appuie sur les technologies évolutives et les stratégies d'optimisation pour couvrir les domaines du conseil métier et IT, du numérique, du cloud et du DevOps, de la data, de l'intégration de systèmes et de l'ingénierie, au sein des services financiers et des entreprises technologiques de renom.

Les initiatives de recherche et développement menées dans nos FinLabs nous permettent de développer des solutions de modernisation, depuis la Blockchain et l'intelligence artificielle jusqu'aux modèles de Data science, en passant par la souscription numérique et les applications mobiles.

Synechron compte plus de 13 000 employés répartis dans 38 bureaux et 17 pays sur les principaux marchés mondiaux.

Diversité et intégration sont des éléments fondamentaux de notre culture d'entreprise et Synechron est fière d'être de promouvoir l'égalité des chances et l'action positive.

Notre initiative de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) "Same Difference" s'engage à favoriser une culture inclusive - en promouvant l'égalité, la diversité et un environnement respectueux de tous.

Nous sommes convaincus que la diversité contribue à la création d'entreprises plus fortes et plus prospères.

Nous responsabilisons et faisons grandir nos employés en proposant des aménagements flexibles du lieu de travail, du mentorat, de la mobilité interne et des programmes de formation et de développement

Synechron France est la filiale du groupe Synechron basée à Paris. Elle décline l'offre du groupe sur le marché Français.



## 2- Rappel des 10 principes du pacte mondial de l'ONU

Les Dix Principes du Pacte mondial sont rappelés ci-dessous.

### Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

### Conditions du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### Respect de l'environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
8. Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Ce rapport annuel présente en synthèse l'ensemble de nos actions initiées ou renforcées en 2019 pour chacun de ces principes et les mesures des performances de celles-ci.

### 3- Actions en faveur des droits de l'homme

Nous sommes une société de droit Français, soumise à ce titre au cadre législatif Français, qui n'autorise aucune violation des droits de l'homme.

La mise en place récente de RGPD au niveau Européen renforce encore le droit des individus.

### 4- Actions en faveur des conditions de travail

#### *Principes 4 & 5*

Les principes n° 4 (éliminer les formes de travail forcé ou obligatoire) et 5 (abolir le travail des enfants) n'appellent aucune action de notre part, du fait que nous sommes établis en France et que le simple respect de la loi garantit les 2 principes.

#### *Principe 3*

Au titre du principe n° 3 (respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective), des élections pour la mise en place d'une DUP – délégation Unique du Personnel, regroupant dans une seule instance le Comité d'Entreprise (CE), le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) et les Délégués du Personnel (DP) – ont été organisées en 2013.

#### **QVT (Qualité de vie au Travail)**

Nous avons signé le 19/08/2019 un accord sur le télétravail, dont bénéficient tous nos salariés, dans le respect de conditions dépendant de leur contrat (CDI avec période d'essai validée), de leur autonomie, de leur poste de travail et le cas échéant de l'accord de leur client.

Nous avons également signé en 2019 un accord sur le droit à la déconnexion.

#### **CET (Compte épargne temps)**

Nous avons révisé notre accord CET en 2021 (Compte Epargne Temps) pour permettre à tous les salariés de placer jusqu'à 5 jours de congés payés mais aussi l'intégralité des RTT et autres repos compensateurs.

#### **Accord relatif au télétravail**

Nous avons signé en septembre 2021 un accord entreprise permettant à chaque salarié d'effectuer entre 1 à 3 jours de télétravail par semaine selon l'organisation du service et la validation du manager. De plus dans le cadre du télétravail régulier, une indemnité forfaitaire mensuelle est allouée à chaque salarié déclarant du télétravail.

#### **Accord prise de congés et conditions de régularisation**

Cet accord permet de garantir à chaque salarié la plus grande visibilité quant à ses droits aux congés payés légaux. La simplification et l'optimisation de la gestion des congés payés interviennent ici comme un objectif tout autant social que financier qui participe à la performance globale de l'entreprise.

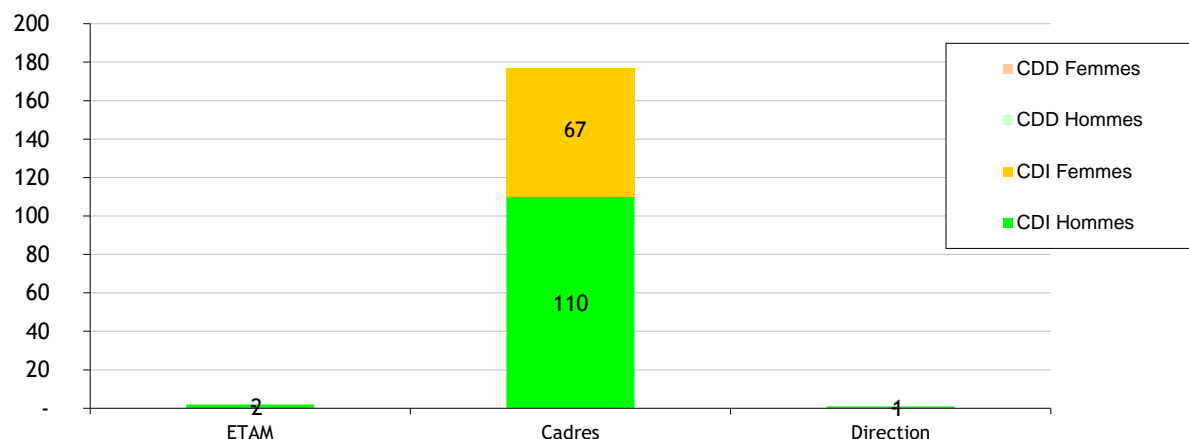
#### **Accord Mobilité Durable**

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2022, Synechron prend en charge à 100% le prix du Pass Navigo et Forfait Mobilité Durable de nos salariés.

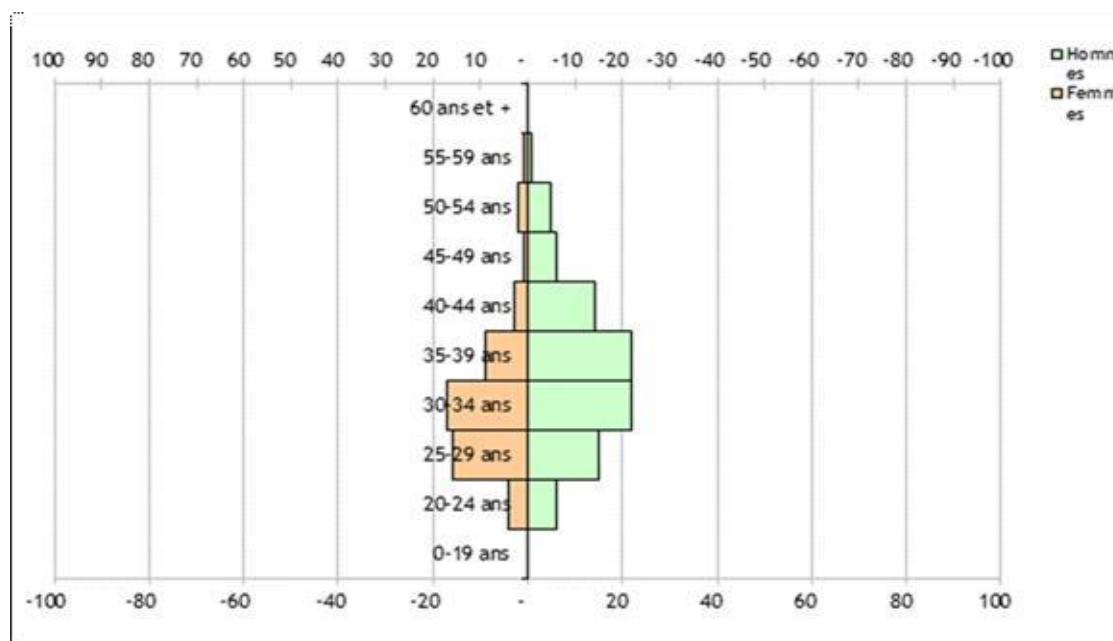
## Principe 6

Au titre du principe n° 6 (contribuer à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession), nous souhaitons mettre en exergue quelques extraits du rapport de situation comparée que nous avons établie en 2021.

Statistiques Diversité HF - âge moyen : 34 ans pour les femmes / 35 ans pour les hommes



Les femmes représentent 37,85% de l'effectif de Synechron France.



Afin de garantir l'égalité salariale entre les collaborateurs, Synechron France consolidera le processus des augmentations individuelles annuelles en se basant sur des critères d'augmentation objectifs et définis avant les entretiens d'évaluations en accord avec la fonction Ressources Humaines. Synechron continue donc ses efforts, en vue de garantir l'évolution de rémunération des femmes et des hommes, selon les mêmes critères basés uniquement sur les performances de la personne, ses compétences et son expérience professionnelle.



Par ailleurs, pour favoriser l'égalité professionnelle, nous avons aligné les conditions d'anciennetés donnant droit aux congés paternité et maternité. Cf. un extrait de notre accord égalité professionnelle, signé le 15/01/2018, résigné en novembre 2018.

**[extrait - Accord égalité professionnelle Synechron] Article 4.1 - Favoriser l'équilibre des responsabilités liées à la parentalité**

Un salarié peut demander à bénéficier d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant conformément à l'article L. 1225-35 et suivants du code du travail.

Le congé de paternité et d'accueil de l'enfant ouvre droit à une allocation minimum versée par la sécurité sociale.

Les partenaires sociaux Syntec conviennent de compléter cette allocation, à hauteur de 100 % du salaire de base sous réserve d'une ancienneté minimale du salarié en congé paternité d'un an dans l'entreprise.

L'ancienneté se définit selon les conditions édictées à l'article 12 de la convention collective.

Par ailleurs, si l'ancienneté d'un an est atteinte par le salarié au cours de son congé de paternité et d'accueil de l'enfant, il recevra à partir du moment où l'ancienneté sera atteinte, l'allocation fixée par le présent article pour chacun des jours de congé de paternité restant à courir.

Le conjoint salarié de la femme enceinte ou la personne salariée liée à elle par un PACS ou vivant maritalement avec elle bénéficie d'une autorisation d'absence rémunérée pour se rendre à trois des examens médicaux obligatoires au maximum sur présentation d'un justificatif.

En 2021, nous avons créé un « Livret d'information parentalité » afin que tous nos salariés connaissent les droits liés à la parentalité.

**[extrait - Accord égalité professionnelle Synechron] Article 4.2 – Rendre prioritaire l'examen des droits d'utilisation du CPF d'un(e) salarié(e) de retour de congé maternité/paternité**

Le Compte Personnel de Formation (CPF) mis en place dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle en 2014 est un dispositif majeur dans le projet professionnel des salariés, qui leur assure des heures de formation tout au long de leur carrière. Il permet d'acquérir une qualification (diplôme, titre professionnel), une certification ou encore de réaliser un bilan de compétences.

Dans le but d'équilibrer l'accès à la formation des femmes et des hommes, Synechron France rendra prioritaire l'examen des droits d'utilisation du CPF d'une salariée de retour de congé maternité ou d'un salarié de retour de congé paternité.

Pour cela, l'équipe RH réalisera un entretien professionnel au retour de ces congés et sensibilisera les salariés aux droits et à l'utilisation du CPF.

**Synechron**  
Digital / Business Consulting / Technology





Par ailleurs, de nombreuses actions en faveur des conditions de travail ont été mises en place, sans qu'elles ressortent spécifiquement d'un des 4 principes du pacte de l'ONU.

- **Eviter la précarisation des conditions de travail**

Non seulement 100% de nos salariés sont en Contrat à Durée Indéterminée (CDI), mais en plus tous les postes de l'entreprise sont des emplois salariés depuis le 13 février 2022. (Internalisation du poste de chargé(e) d'accueil)

- **Assurer l'employabilité de nos salariés par la formation**

Le bilan des formations dispensées en 2022 est synthétisé dans le tableau ci-dessous.

	Nombre de stagiaires	Heures	Coût
Bureautique	5	70	3 360 €
Communication	1	0	1 470 €
Consulting	1	0	850 €
Finance	27	217	0 €
Langues	12	240	16 271 €
Progiciel	27	1425,5	24 480 €
Projet	18	308	9 400 €
RH	1	9	740 €
Soft skills	8	189	11 780 €
Technique	22	309	10 950 €
Autres formations en cours			35 699 €
Total général	122	2767,5	115 000 €

Toutes les formations recensées ci-dessus ont contribué à maintenir l'employabilité de nos salariés.

Cet investissement a représenté 2,32% de notre masse salariale brute, ce qui est bien au-delà des 1,1% de nos obligations (cotisations à ATLAS). Ceci représente une moyenne de 22 heures de formation par employé pour l'année 2022. 122 employés ont bénéficié de ces formations.

En plus de toutes ces formations, chacun des employés du groupe bénéficie d'un compte sur la plate-forme Udemy, qui leur permet d'accéder aux 155 000 formations en lignes.

En Octobre 2022, nous avons organisé la 16ième édition de notre « Murex Academy ». Cet événement permet la formation des jeunes diplômés, au progiciel Murex, qui constitue un passeport pour une première expérience professionnelle chez l'un ou l'autre de nos clients. Nous sommes les seuls en France à permettre ainsi à de jeunes diplômés de profiter de cette formation unique.

L'ensemble de nos salariés a été formé aux bonnes pratiques liées à la diversité et l'inclusion, avec un module spécial orienté recrutement pour tous les collaborateurs étant amené à mener des entretiens. (Environ 25 personnes)

- **Eviter les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)**

Lors du déménagement dans notre nouveau siège à Paris, nous avons investi dans du mobilier ergonomique. 44 postes de travail sont ainsi constitués :

- de tables montantes et descendantes, permettant de définir la meilleure position de travail : il est possible de travailler debout si on le souhaite.
- et de fauteuils ergonomiques munis de nombreux réglages.
- 4 tables et des fauteuils plus classiques complètent ce dispositif.

Nous avons mis à disposition des employés du siège des souris ergonomiques évitant les TMS.

Pendant le confinement, nous avons mis à disposition nos chaises ergonomiques à tous les salariés qui en ont fait la demande.



### **CONSEILS POUR UN ENVIRONNEMENT DE TELETRAVAIL ERGONOMIQUE**

Bonjour à tou·te·s,

Voici quelques conseils pour créer un environnement de télétravail ergonomique :

➤ **La chaise :**

Si vous avez une chaise adaptable, ajustez la hauteur de l'assise de la chaise afin d'avoir les pieds posés sur le sol et les coudes à 90° degrés et ajustez l'angle et la hauteur de votre dossier de sorte que vos lombaires soient soutenues.

Vous n'avez pas de chaise adaptable ? Prenez une chaise ou un tabouret qui correspond le mieux à la description et changez de position régulièrement. La plupart des postures ne causent aucun dommage tant qu'elles ne sont pas répétitives ou ne durent dans le temps.

➤ **L'écran :**

- Placez votre écran à environ 70-80 cm devant vous de manière à ce que vos yeux soient à la hauteur du haut de l'écran. Veillez à ce qu'il n'y ait pas de reflets qui apparaissent sur votre écran.

➤ **Le clavier et la souris :**

Si vous avez un clavier, placez-le de sorte que les avant-bras soient soutenus par la table ou les accoudoirs.

Si vous utilisez une souris, elle doit être placée directement devant les épaules.

**Il est également important de prendre régulièrement des pauses et de varier les positions assises et debout.**

Pour rappel, vous avez le droit grâce à la mutuelle à 4 séances d'ostéopathie par année civile et par bénéficiaire avec un remboursement de 43,50 € / séance.

Pour toute question, merci de nous contacter à l'adresse suivante : [hr-fr@synechron.com](mailto:hr-fr@synechron.com).

- **Sauver les vies**

Une formation d'une demi-journée à la réanimation cardio-pulmonaire a été organisée le 6 juillet 2018 dans nos locaux. Elle a permis à la majorité des employés du siège de se familiariser avec l'utilisation d'un défibrillateur.



Cette année à l'occasion d'Octobre Rose puis de Movember, des conférences digitales d'information et de prévention ont été organisées.

Un professeur oncologue et un professeur urologue ont ainsi pu sensibiliser nos collaborateurs aux risques des cancers du sein et de la prostate.

- **Encourager la solidarité**

Dès 2018 nous avons encouragé la solidarité au bénéfice de l'association Rejoué. Cette association collecte des jouets, qu'elle remet en état, pour les distribuer ensuite à des associations caritatives, qui les offrent ensuite à des enfants défavorisés. [www.rejoue.asso.fr](http://www.rejoue.asso.fr).

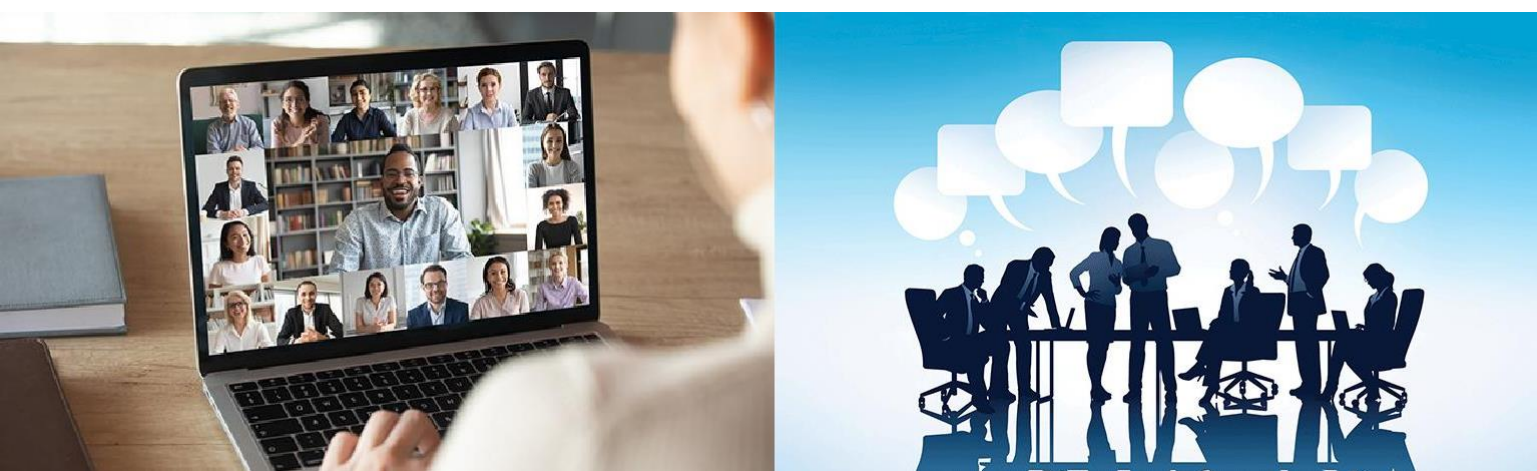
Depuis 2019, nous organisons une collecte de jouets pour Noël auprès de nos salariés, et participons à la remise en état des jouets par les salariés de l'association en chantier d'insertion. Nous sommes fiers d'avoir contribué à cette action en finançant à nouveau la remise en état d'un jouet pour chacun de nos salariés.

- **Certifications Great Place to Work**

Nous sommes très fiers d'annoncer que Synechron France a été nommé Great Place to Work pour 2022. Cette certification nous permet de rejoindre d'autres organisations dans le domaine informatique et financier. Entre 88 % et 96 % de nos employés considèrent Synechron comme un lieu de travail formidable sur la base de tous les aspects étudiés, ce qui est près de 40 % supérieur aux réponses des employés d'autres entreprises mondiales.







### ➤ ***Nos actions pour la période à venir***

Nous continuerons évidemment en 2023 les actions mises en place au cours des périodes précédentes.

Nous mettrons également en place de nouvelles actions :

- Plan de formation 2023, toujours aussi ambitieux, malgré le durcissement des conditions de financement des formations par ATLAS
- Renégociation de notre accord égalité professionnelle avec les délégués syndicaux de l'entreprise
- Mise en place de partenariats avec d'autres associations dans le cadre de la RSE
- Continuer à améliorer la RSE en répondant aux exigences de nos clients comme le calcul de notre empreinte carbone et effectuer des actions sur les conditions de travail avec nos fournisseurs et nos partenaires.

## 5- **Actions en faveur du respect de l'environnement**

## *Principes 7 & 9*

Le principe n° 7 (appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement) est un état d'esprit et n'appelle aucune action spécifique.

Le principe n° 9 (favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement) ne s'applique pas dans notre contexte de société de services.

## *Principe n°8*

Le principe n° 8 (entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement), en revanche, s'applique parfaitement dans notre contexte. Nous listons ci-après l'ensemble des actions qui relèvent de ce principe :

### **- Limiter les dépenses d'énergie au quotidien**

Synechron a fait le choix en 2017 de déménager dans un immeuble HQE. Depuis février 2018, nous sommes installés 28 avenue Victor Hugo à Paris, dans un bâtiment récemment entièrement rénové.

Ce bâtiment a été certifié :

- Très bon, selon l'axe « Bâtiment durable », par Certivéa en novembre 2016
- Asset Performance: very good (62,4%) & Building Management: very good (56,6%), par Breeam in use, en mai 2018

L'immeuble a participé collectivement à la compétition du Cube 2020. L'objectif du concours est de réaliser une économie d'énergie de 5 à 25% par an en respectant les recommandations pour réduire la consommation telles que :

- Éteindre les lumières lorsque vous n'êtes pas dans la pièce.
- Éteindre les lumières lorsque la lumière du jour est suffisante pour éclairer votre espace.
- Activer les fonctions de gestion de l'alimentation sur votre ordinateur et sur votre écran pour qu'ils passent automatiquement en mode économie d'énergie lorsqu'ils ne sont pas utilisés.
- Débrancher les appareils électroniques tels que les téléphones et les ordinateurs portables une fois qu'ils sont chargés.
- Garder les bouches d'aération à l'écart des dossiers et des meubles.

La consommation d'énergie est limitée par l'installation d'interrupteurs avec détecteurs de présence. Par ailleurs, une charte de bonne conduite a été éditée à destination de tous nos employés du siège.

Depuis 2020, notre Directrice des Ressources Humaines est membre du *Comité vert* de notre immeuble.

Le comité vert réunit les autorités et parties prenantes de l'Immeuble (propriétaire, exploitant et locataires) concernées par les enjeux de la fiscalité de l'énergie, de l'économie circulaire, de l'eau ainsi que de l'ensemble des outils économiques permettant de favoriser la transition énergétique.

Le but est de favoriser un dialogue sur la performance énergétique du bâtiment entre le propriétaire du bien immobilier et les utilisateurs. Les parties doivent établir ensemble un bilan de l'évolution de la performance énergétique et environnementale du bien immobilier et s'engager sur un programme d'action.

Par ailleurs, nous avons fait le choix de maintenir par défaut éteints tous les écrans du showroom

(FineLab) qui étaient auparavant allumés en journée pour diffuser différents contenus. Dorénavant ils seront allumés uniquement lors des événements dans le showroom.

#### - **Limiter l'impact des transports**

Synechron a investi massivement dans du matériel vidéo (écrans TV, araignées, caméras et microphones, Ipad de pilotage) ainsi que dans un abonnement à la plate-forme Zoom pour permettre l'organisation régulière de vidéo-conférence et ainsi limiter les déplacements entre nos différents lieux de mission.

Notre accord télétravail signé en 2021 permet à l'ensemble de nos collaborateurs de télétravailler jusqu'à 3 jours par semaine et de percevoir une indemnité mensuelle adaptée au nombre de jours de télétravail.

Nous avons également signé un accord en 2022 permettant la prise en charge à 100% du Pass Navigo ou du Forfait mobilité Durable (vélo mécanique ou électrique/covoiturage...)

#### - **Promouvoir une vie saine**

Synechron investit dans le bien-être de ses employés et offre chaque semaine une corbeille de fruits mise à disposition de tous les employés présents au siège. Pour ce faire, nous avons souscrit un abonnement auprès de la société eat5 ( [www.eat5.fr](http://www.eat5.fr)) qui propose des fruits issus de l'agriculture biologique.

Dans nos nouveaux locaux, un vaste espace cuisine a été aménagé. Cet espace, équipé d'un micro-onde et d'une fontaine à eau filtrée, permet à chacun de déjeuner à moindre coût et sans obligation d'avaler des sandwiches ou de la nourriture industrielle à la va-vite. Très apprécié des collaborateurs, cet espace contribue fortement à la convivialité au sein de l'entreprise.

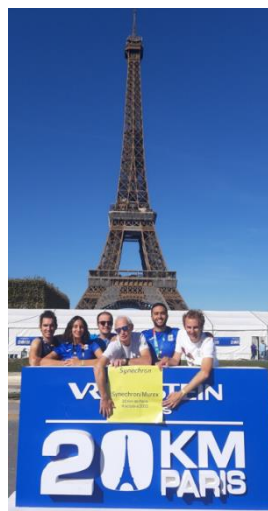
Depuis plus de 10 ans, Synechron présente une équipe de coureurs aux « 20 km de Paris ». L'inscription n'est pas réservée aux champions, même si notre meilleur coureur a couvert la distance en 1 h 11 min 59 sec, et s'est classé 83ème sur 25 126 participants en 2017.

En 2020, toutes les manifestations ont été annulées et nous n'avons pas pu permettre à nos coureurs habituels d'améliorer leurs performances.

En 2021 et 2022, Synechron s'est associé avec notre partenaire Murex, permettant la participation de 20 coureurs lors de cette manifestation.

En 2022, le CSE et la Direction ont mis en place GymLib, un abonnement dans un réseau de salles de sport à prix préférentiel.

Le CSE est également à l'initiative de l'organisation de la course mythique des Lumières à Paris qui a donnée l'opportunité à des salariés moins sportifs de participer à un événement convivial.





Enfin, cette année, nous avons eu la chance d'organiser un Offsite à Marseille, durant lequel nous avons réalisé un Team Building en faveur de l'association "Clean my Calanques" (association locale qui intervient pour la préservation des plages marseillaises).



Nous avons mis en place une politique ambitieuse de gestion des déchets.

Tout d'abord nous limitons la production de déchets :

- Nos imprimantes ont toutes été paramétrées pour imprimer systématiquement en recto-verso : ceci permet de limiter la consommation de papier, que par ailleurs nous trions (cf. plus bas) et nous utilisons exclusivement du papier recyclé pour tous les documents internes.
- A la cuisine, nous avons fait le choix de ne pas mettre à disposition de gobelets plastique. De nombreux mugs aux couleurs de l'entreprise sont à disposition des collaborateurs pour boire au choix, leur thé ou leur café, ou celui que nous mettons à leur disposition. De plus, nous avons décidé d'investir dans une machine à café à grain pour éviter l'utilisation des capsules en plastique et en aluminium.
- Dans le même esprit, nous mettons à disposition de nos collaborateurs des assiettes et des couverts en métal, lavés quotidiennement (lave-vaisselle installé).
- Depuis 2019, nous avons fait le choix de faire disparaître les gobelets en carton, que nous ne proposons plus à nos employés pour aller encore plus loin dans notre politique zéro déchets.
- Nous avons également limité le nombre de poubelles classiques positionnées à proximité de tous les postes de travail afin de pousser les salariés à recycler davantage.
- Afin de limiter le nombre de sacs utilisés pour les courses extérieures, une boîte pour les sacs a été mise en place dans laquelle chaque salarié peut mettre son sac afin de les réutiliser.

Ensuite, nous trions nos déchets. Nous avons souscrit un abonnement auprès de la société « Les joyeux recycleurs » ([www.lesjoyeuxrecycleurs.com](http://www.lesjoyeuxrecycleurs.com)). Tous les 15 jours une collecte vient ramasser les 7 containers spécialisés pour chaque type de déchet que nous produisons.

Nous sommes fiers de cet investissement pour la planète et du bilan « recyclage » de 2022, qui nous paraît extrêmement encourageant : 434,8 de déchets divers ont été triés par nos employés et recyclés par la société à laquelle nous avons fait appel. Le détail est le suivant, faisant apparaître la variation par rapport à l'année précédente :

- 18 kg gobelets carton (+ 1 kg)
- 45 kg bouteilles en plastique (+17 kg)
- 55 kg canettes (+43 kg)
- 310 kg bouteilles en verre (+ 30 kg)
- 0,6 kg cartouches d'imprimante (- 2 kg)
- 5,8 kg piles (+ 2 kg)
- 0,4 kg bouchons

Le recyclage du papier est maintenant pris en charge directement par l'immeuble. Nous ne pouvons donc plus estimer le nombre de kilos de papier recyclé. Ce qui est certain, c'est que les poubelles à papier sont régulièrement remplies et vidées.



#### - **Limiter notre consommation d'énergie (équipement informatique)**

Lors de notre déménagement, nous avons prêté une grande attention au renouvellement de notre parc informatique. Le choix de fournisseurs responsables a guidé toute notre démarche.

Nos PC portables (environ 40) ont été achetés chez Dell, partenaire de Energy Star.

Nous nous sommes équipés d'écran BENQ réputés pour leur faible consommation d'énergie.

En effet BENQ participe au programme energy star. ( [www.greenit.fr/energy-star](http://www.greenit.fr/energy-star))



Tous les serveurs de notre Système d'Information (SI) interne ont été décommissionnés et nous avons migrés sur le cloud proposé par Amazon Web Services (AWS). L'objectif était de réduire notre empreinte énergétique en profitant du parc de serveurs AWS. Nous avons été convaincus par la démarche d'Amazon qui a pour objectif d'utiliser 100 % d'énergies renouvelables pour réduire l'empreinte de son infrastructure mondiale sur l'environnement.

Seuls 2 serveurs de télécommunication sont, eux, encore hébergés chez OVH qui a développé un système de refroidissement de ses datacenters très peu énergivore.

Pour plus d'information <https://www.ovh.com/fr/apropos/green-it.xml>

Dans le même esprit d'engagement pour la planète, nous avons décidé d'alléger au maximum le poids de nos signatures mail et de proscrire toute photo dans nos signatures, tout en rappelant qu'il ne faut pas imprimer tous les mails.

Kind regards,

Prénom Nom  
Titre - Synechron Technology  
Mobile +33 X XX XX XX XX  
28-32 avenue Victor Hugo, 75116 Paris, France

**Synechron**

WEB - FACEBOOK - TWITTER - LINKEDIN

 Please consider the environment before printing this e-mail



Enfin, nous avons dématérialisé de nombreux documents administratifs et tendons vers le zéro papier. En particulier nous avons mis à disposition de tous nos collaborateurs un coffre-fort électronique et n'éditions plus de feuilles de paie papier. Cet outil permet à tous nos collaborateurs de stocker tous leurs documents électroniques.

Une demande formelle a été envoyée à nos clients pour établir l'envoi mensuel de nos factures exclusivement par mail, ce qui a été accepté par la plupart de nos interlocuteurs.

De plus, nous avons répondu favorablement à la mise en place de la signature électronique via les plates-formes de nos clients afin de réduire l'impression et l'envoi de nos contrats clients.

En 2019, nous avons mis en place un outil de gestion des congés électroniques, FIGGO. Ceci évite à nos employés de nous envoyer des demandes de congés « papier ».

### ➤ ***Nos actions pour la période à venir***



Nous continuerons évidemment en 2023 les actions mises en place au cours des périodes précédentes. Nous mettrons également en place de nouvelles actions :

- Sensibilisation à la limitation des impressions couleurs
- Suppression totale des poubelles classiques positionnées à proximité des postes de travail
- Mise en place d'une poubelle afin de recycler le marc de café et les capsules de café





➤ ***Nos actions suite à la situation sanitaire***

- Signature d'un accord télétravail avec les syndicats. Mise en place du paiement d'une indemnité mensuelle en fonction du nombre de jours de télétravail.
- Possibilité pour les employés de mettre l'intégralité de leurs jours de RTT dans le Compte Epargne Temps
- Conservation de l'intégralité des tickets restaurant pendant le télétravail
- Suivi continu des collaborateurs par les managers et RH
- Mise en place d'un accord mobilité durable et nouvelle prise en charge intégrale de l'abonnement au pass Navigo.
- Mise en place de Workday pour une gestion centrale des ressources humaines, limitant ainsi le nombre d'outils différents.

## 6- Action de lutte contre la corruption

Nos clients ont mis en place des référencements, des plates-forme pour les Appels d'Offres, qui limitent de facto les possibilités de corruption.

Nous nous interdisons évidemment toute forme de corruption et nous avons matérialisé ces engagements par des chartes publiées sur notre intranet.

### ***Extrait de notre charte RSE relatif à la lutte contre la corruption***

« L'éthique dans la conduite des affaires est l'une de nos préoccupations permanentes. Nous nous engageons activement contre toute forme de corruption. Les fournisseur·euse·s s'engagent à lutter contre toute forme de corruption, y compris l'extorsion de fonds, la fraude et les pots-de-vin. Les fournisseur·euse·s s'interdisent d'offrir aux collaborateur·rice·s de Synechron France tout avantage (marchandises ou services gratuits, emplois ou opportunités) qui viserait à faciliter leurs activités avec notre entreprise. Pour aller plus loin dans la démarche, Synechron France se dotera en 2018 d'une Charte des Achats Responsables qui formalisera ses exigences RSE à l'égard des fournisseur·euse·s. »

### ***Extraits de notre Charte Achat Responsable, relatifs à la sélection de nos fournisseurs et à notre éthique :***

« Nous traitons nos fournisseur·euse·s avec honnêteté et respect et nous donnons les mêmes chances à tous et toutes, dans les phases de sélection comme dans l'attribution des affaires. Nous sélectionnons nos fournisseur·euse·s de manière transparente, équitable et impartiale en fonction de critères prédéfinis et objectifs. »

« Nos activités d'achat obéissent à des normes éthiques et professionnelles élevées. Nous nous interdisons d'accepter une quelconque rétribution, prestation ou avantage financier, direct ou indirect. De la même façon, Synechron France ne donne aucune gratification ou cadeau à destination de ses fournisseur·euse·s. Nous nous assurons que nos activités et intérêts personnels n'entrent pas en conflit avec ceux de Synechron France. Nous devons pouvoir prendre chaque décision de façon objective, dans le meilleur intérêt de l'entreprise. »

Par ailleurs, nous avons mis en place cette année, un questionnaire d'évaluation des fournisseurs pour mesurer leur engagement en faveur de l'environnement et du social. Cette démarche s'inscrit dans la droite ligne de l'amélioration de notre politique ESG, évaluée par le label ECOVADIS.

